Návrh vyvesený na úradnej tabuli v meste Dobšiná dňa: 20.11.2009
VZN vyvesené na úradnej tabuli v meste Dobšiná dňa: 15. 12.2009
VZN nadobúda účinnosť dňa : 01. 01. 2010

V Z N

Mestské zastupiteľstvo v Dobšinej na základe § 6 zák. SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a zák. č. 179/2009Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 597/2003 Z.z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení zákona č. 596/2003 Z.z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s účinnosťou od 1. januára 2010

v y d á v a toto

V Š E O B E C N E Z Á V Ä Z N É N A R I A D E N I E

č. 124/2009

o určení výšky dotácie na mzdy a prevádzku škôl a školských zariadení zriadených mestom Dobšiná

v úplnom znení.

Mesto Dobšiná v zmysle § 4 ods. 3 písm. h) a § 6 ods. 1 zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov a v zmysle § 6 ods. 12 písm. d) zák. 596/2003 Z.z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zmien a doplnkov

vydáva

toto všeobecne záväzné nariadenie, ktorým sa určuje výška dotácie na mzdy a prevádzku škôl a školských zariadení zriadených mestom Dobšiná.

Prvá časť

§ 1
Základné ustanovenia

Účelom tohto všeobecne záväzného nariadenia je určiť výšku poskytnutia a spôsob použitia dotácie na mzdy a prevádzku materskej školy, školského klubu detí, základnej umeleckej školy, centra voľného času, zariadenia školského stravovania pre žiakov základnej školy zriadenej mestom Dobšiná, ktoré sú zaradené do siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky.

§ 2
Vymedzenie pojmov

Na účely tohto všeobecne záväzného nariadenia sa rozumie

(1) Dotácia na mzdy je finančná dotácia, ktoré je určená na bežné výdavky a zahŕňa výdavky na tarifný plat, osobný plat, príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie, osobný príplatok, platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce, príplatok za zmennosť, príplatok za výkon špecializovanej činnosti, kreditový príplatok, výkonnostný príplatok, príplatok za praktickú prípravu, príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu, príplatok za prácu vo sviatok, plat za prácu nadčas, plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku a odmenu, vyplácaných pedagogickému a nepedagogickému zamestnancovi školy a školského zariadenia za podmienok a v rozsahu ustanovených osobitným predpisom; výdavky na poistné a príspevok do poisťovní hradené zamestnávateľom za pedagogických a nepedagogických zamestnancov školy alebo školského zariadenia; výdavky na odstupné a odchodné vyplácané podľa osobitných predpisov maximálne vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa; výdavky na nemocenské dávky a úrazové dávky hradené zamestnávateľom podľa osobitných predpisov.

(2) Dotácia na prevádzku je finančná dotácia, ktorá je určená na bežné výdavky škôl a školských zariadení podľa § 1 a zahŕňa výdavky za tovary a služby definované Ministerstvom financií SR v ekonomickej klasifikácii rozpočtovej klasifikácie v kategórii 630 – tovary a služby. Ide o výdavky na cestovné náhrady, energie, vodu a komunikácie, materiál, dopravné, rutinnú a štandardnú údržbu, nájomné za nájom a služby špecifikované v položkách 631 až 637 ekonomickej klasifikácie.

(3) Hospodárnosťou je minimalizovanie nákladov na vykonanie činnosti alebo obstaranie tovarov, prác a služieb pri zachovaní ich primeranej úrovne a kvality.

(4) Efektívnosťou je maximalizovanie výsledkov činnosti vo vzťahu k disponibilným verejným prostriedkom.
(5) Účinnosťou je vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti a skutočným výsledkom činnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky.
(6) Účelnosťou je vzťah medzi určeným účelom použitia verejných prostriedkov a skutočným účelom ich použitia.
(7) Počtom detí, žiakov materskej školy, školského klubu detí, základnej umeleckej školy, centra voľného času, zariadenia školského stravovania pre žiakov základnej školy vo veku do 15 rokov veku žiaka (ďalej len výkonový ukazovateľ), rozhodným pre pridelenie dotácií na mzdy a prevádzku v aktuálnom kalendárnom roku, je ich počet k 15. septembru predchádzajúceho roka, ktorý škola a školské zariadenie vykázala v štatistickom výkaze Škol MŠ SR 40-01.
(8) Prijímateľom dotácie pre školy a školské zariadenia definované v § 1 je:
    a. škola a školské zariadenie s právnou subjektivitou v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Dobšiná,
    b. mesto Dobšiná za školy a školské zariadenia vo svojej zriaďovateľskej pôsobnosti bez právnej subjektivity.

Druhá časť

§ 3
Dotácie na jeden výkonový ukazovateľ

Mesto Dobšiná bude určovať ročnú výšku dotácie na mzdy a prevádzku podľa prílohy č. 1 na jeden výkonový ukazovateľ nasledovne:

- dieťa materskej školy vo veku do troch rokov,
- dieťa materskej školy vo veku od troch rokov
- žiak základnej umeleckej školy v individuálnej forme vyučovania
- žiak základnej umeleckej školy v skupinovej forme vyučovania
- žiak školského klubu detí
- žiak centra voľného času
- potenciálny stravník – žiak základnej školy.

Prílohu č. 1 každoročne vypracuje finančný odbor MsÚ v termíne do 31.12. na nasledujúci rok. Zdrojom dotácie sú finančné prostriedky poskytované z výnosu dane z príjmov územnej samospráve. Prílohu č. 1 schvaľuje MsZ.

§ 4
Dotácia pre školu a školské zariadenie

(1) Ročná výška dotácie pre školu alebo školské zariadenie sa určí ako súčin počtu výkonových ukazovateľov vykázaných v § 2 ods. 7 VZN a ročnej výšky dotácie na mzdy a prevádzku na jeden výkonový ukazovateľ určenej podľa jednotlivých kategórii škôl a školských zariadení podľa prílohy č. 1 tohto VZN. Ročná dotácia sa poskytuje v celých eurách bez desatinných miest, po matematickom zaokrúhlení súčinu.
(2) Dotácia určená podľa prvého odseku bude poskytovaná prijímateľovi dotácie mesačne v celých aurách bez desatinných miest vo výške jednej dvanástiny z ročnej výšky dotácie. Vyúčtovanie čerpania dotácie sa bude predkladať zriaďovateľovi štvrťročne pri odovzdávaní výkazov o čerpaní rozpočtu.
(3) Mesto Dobšiná poskytne každoročne dotácie na mzdy a prevádzku:
    a) centra voľného času, školského klubu detí, zariadenia školského stravovania pre žiakov základnej školy, zriadených na území mesta Dobšiná, ktorých

zriaďovateľom je mesto na účet školy a školského zariadenia s právnou subjektivitou.

b) materskej školy, základnej umeleckej školy a zariadenia školského stravovania MŠ bez právnej subjektivity zriaďovateľ čerpá priamo zo svojich účtov.

Podmienkou na pridelenie dotácie je predloženie návrhu rozpočtu školy a školského zariadenia podľa osobitných predpisov. U právnych subjektov sa dotácie každoročne zúčtujú v zmysle zákona č. 583/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Tretia časť
§ 5
Použitie dotácie

(1) Prijímateľ dotácie je oprávnený pridelené finančné prostriedky použiť len na mzdy a prevádzku. Použité finančné prostriedky musia byť vynaložené hospodárne, efektívne, účinne a účelne.

(2) Na rutinnú a štandardnú údržbu je prijímateľ dotácie oprávnený použiť ročne maximálne 10% z dotácie pridelenej pre školu a školské zariadenie. Finančné prostriedky z pridelenej dotácie na rutinnú a štandardnú údržbu je prijímateľ dotácie oprávnený použiť až po uhradení všetkých doterajších záväzkov s výnimkou záväzkov v lehote splatnosti.

(3) Nedodržanie pravidiel podmienok uvedených v bodoch 1 a 2 tohto paragrafu je považované za nedodržanie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky použité.

§ 6
Zúčtovanie dotácie

(1) Prijímateľ dotácie na mzdy a prevádzku, ktorému bola dotácia poskytnutá podľa § 4 je povinný zúčtovať dotáciu s mestom Dobšiná štvrťročne, termíny a spôsob zúčtovania dotácie určuje poskytovateľ dotácie. V prípade, že dotácia nebude vyčerpaná do 31. 12. aktuálneho kalendárneho roka, je prijímateľ povinný nevyčerpanú časť dotácie vrátiť späť na účet mesta do 31. 12. aktuálneho kalendárneho roka.

§ 7
Kontrola použitia dotácie

(1) Finančnú kontrolu na úseku hospodárenia s finančnými prostriedkami pridelenými podľa tohto VZN vykonáva mesto Dobšiná a ostatné oprávnené orgány.

(2) Prijímateľ dotácie na mzdy a prevádzku školy a školského zariadenia je povinný predložiť všetky doklady preukazujúce hospodárne, efektívne, účelne a účinne vynaloženie pridelených finančný prostriedkov.

§ 8
Sankcie

(1) Mesto Dobšiná zníži o 50% prijímateľovi dotácie objem finančných prostriedkov pridelených na mzdy a prevádzku pri zistení neefektívneho, nehospodárneho, neúčelného a neúčinného vynaloženia pridelených dotácií. Znížená dotácia bude prijímateľovi poskytovaná po dobu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počnúc mesiacom nasledujúcim po mesiaci, v ktorom boli zistené rozhodujúce skutočnosti.

(2) Mesto zníži o 50% prijímateľovi dotácie objem finančných prostriedkov pridelených na mzdy a prevádzku pri zistení poklesu počtu výkonových ukazovateľov o viac ako 20% z pôvodného počtu vykázaného k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roku a vykázaného podľa § 2 ods. 7 tohto VZN. Znížená dotácia bude prijímateľovi poskytovaná po dobu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počnúc mesiacom nasledujúcom po mesiaci, v ktorom boli zistené rozhodné skutočnosti.

(3) Sankcia podľa bodu 2 tohto paragrafu sa neuplatní, ak prijímateľ dotácie pri poklese počtu výkonových ukazovateľov o viac ako 20% pôvodného počtu vykázaného k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roku a vykázaného podľa § 2 ods. 7 tohto VZN požiada poskytovateľa dotácie do 5 pracovných dní odo dňa, kedy k zníženiu došlo o poskytovanie dotácie na znížený počet výkonových ukazovateľov. Poskytovateľ dotácie zníži prijímateľovi dotácie výšku prideľovaných finančných prostriedkov podľa skutočností uvedených v žiadosti prijímateľa od nasledujúceho mesiaca po mesiaci, v ktorom boli skutočnosti rozhodné pre pridelenie dotácie písomne oznámené poskytovateľovi dotácie.

(4) Pri porušení pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky pridelené a použité, je prijímateľ dotácie povinný vrátiť plnú výšku neoprávnene prijatej dotácie.

(5) Finančné prostriedky získané späť do rozpočtu mesta uplatnením ustanovení v § 8 tohto VZN, budú prerozdelené v programe 5 vzdelávanie v rozpočte mesta Dobšiná v rozpočtovom roku, v ktorom boli získané.

§ 9
Platnosť a účinnosť

Toto VZN bolo schválené uznesením MsZ Dobšiná č. 398-14/XII-2009-MsZ. Všeobecne záväzné nariadenie mesta nadobúda platnosť 15-tym dňom od jeho vyvesenia na úradnej tabuli mesta Dobšiná.
Toto VZN nadobúda účinnosť 1. januára 2010.

Karol H O R N Í K
primátor mesta